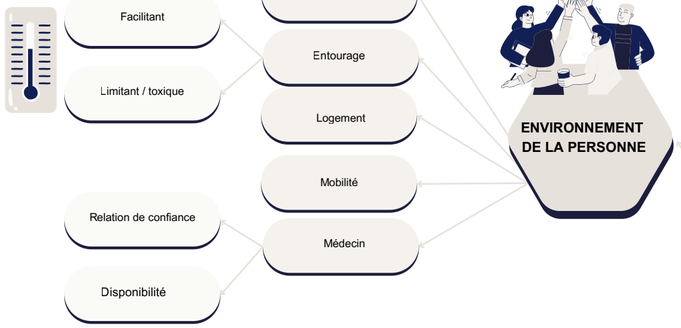
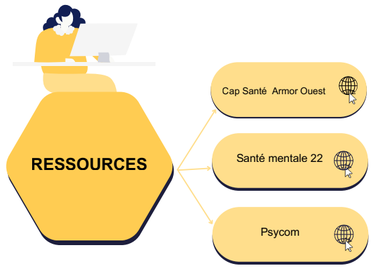
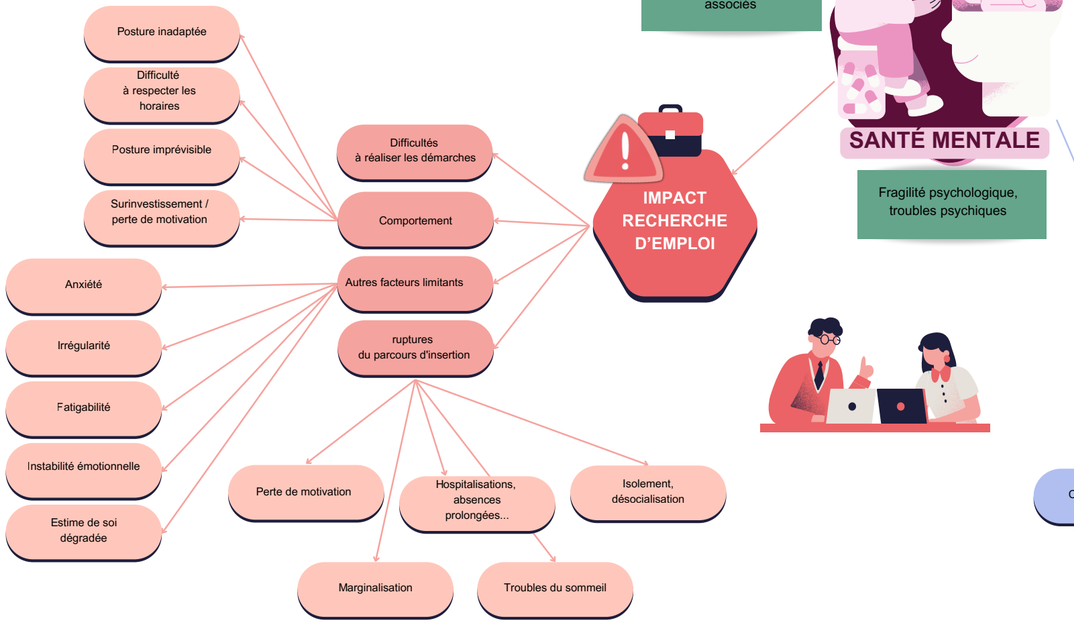
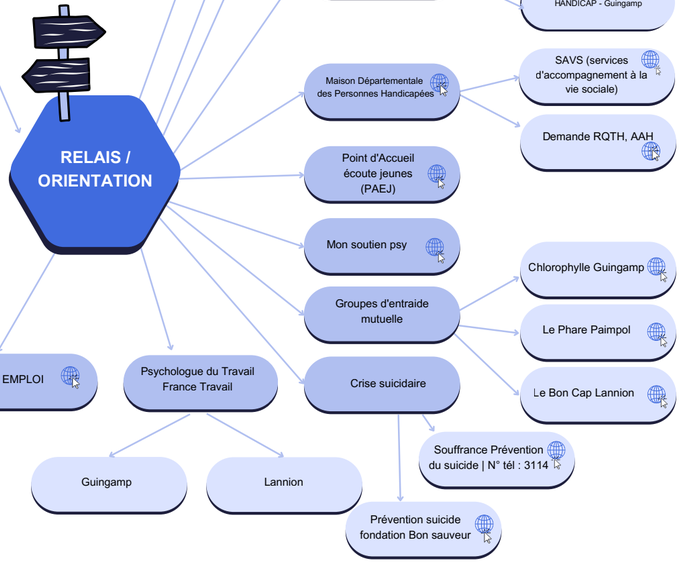








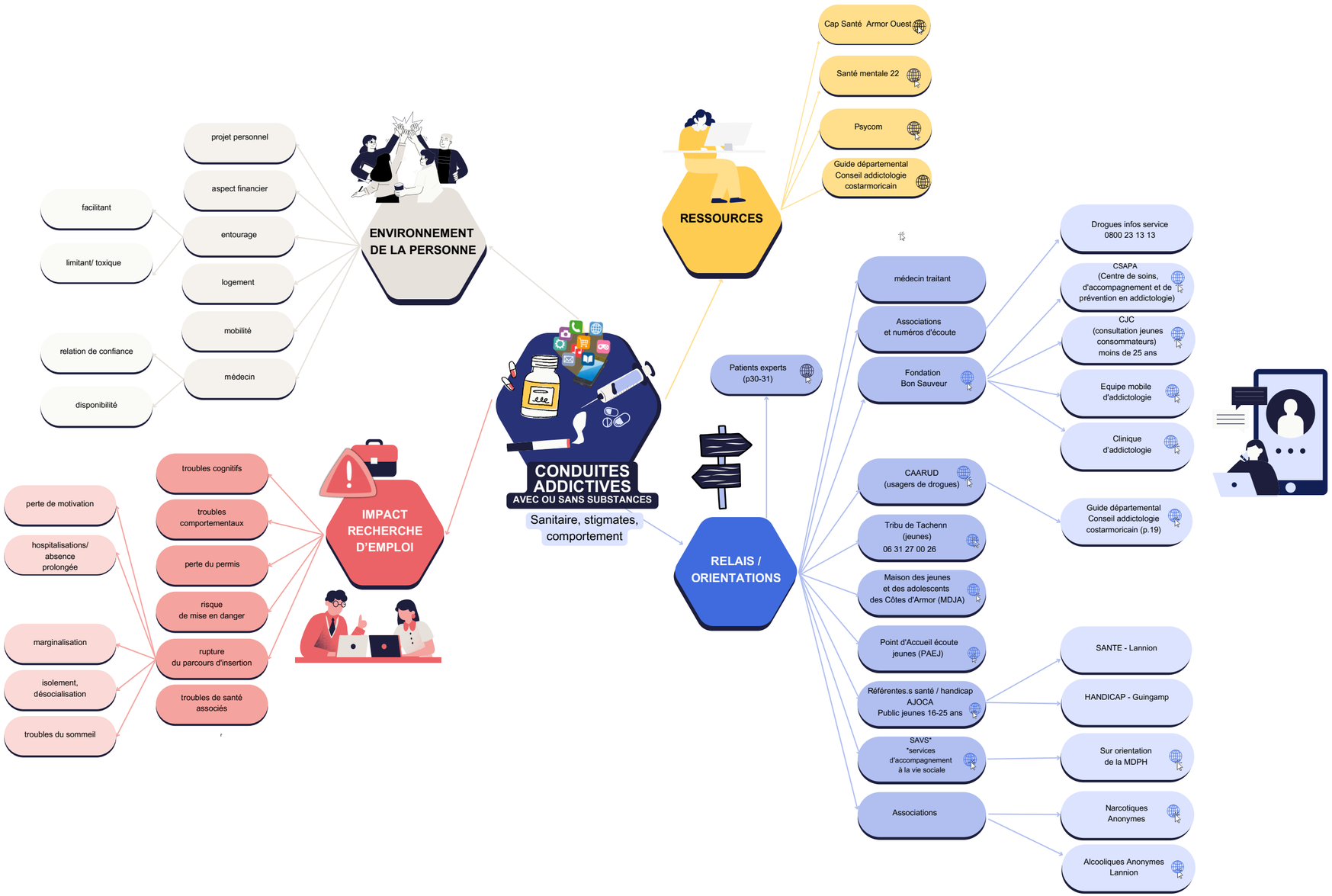




Travaux réalisés dans le cadre du groupe santé - emploi du Comité Territorial Emploi Formation Insertion de Lannion Trégor Communauté, Guingamp Paimpol Agglomération, Leff Armor Communauté

Mise à jour le 24/04/2026- Tous droits réservés

Partenaires associés au projet



Travaux réalisés dans le cadre du groupe santé - emploi du Comité Territorial Emploi Formation Insertion de Lannion
Trégor Communauté, Guingamp Paimpol Agglomération, Leff Armor Communauté

Mise à jour le 24/04/2026 - Tous droits réservés

Partenaires associés au projet



Fatigabilité

Difficultés d'adaptation

troubles du comportement

coordination

difficultés langagières

graphisme

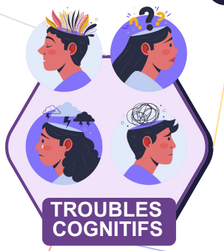
mémoire

planification

Attention / concentration

Difficulté de communication ou d'interaction sociale

MANIFESTATIONS



TROUBLES COGNITIFS



RESSOURCES

- Cap Santé Armor Ouest
- Santé mentale 22
- Psycom

ORIENTATION

- médecin traitant /spécialiste (neurologue, psychiatre)
- neuro psychologue, ergothérapeute, orthophoniste
- identifier / reconnaitre la problématique
  - psychologue du travail → Agence France Travail locale
  - MDPH
  - CMP
  - Team handicap Cap Emploi - France Travail → Agence France Travail locale
- Connaissance de ses propres difficultés par la personne elle-même
- Référent.e.s santé / handicap AJOCA (Public jeunes 16-25 ans)
  - SANTE - Lannion
  - HANDICAP - Guingamp
- dispositifs d'accompagnement spécifiques handicap
  - UEROS (orientation MDPH)
  - Appui spécifique → prescription service public de l'emploi
- associations de patient.e.s et professionnel.le.s
- CAP EMPLOI
- dispositif de formation accompagné (DFA) → EMERAUDE ID
- dispositif emploi accompagné (DEA) → LADAPT

IMPACT EMPLOI

- confiance en soi, regard de l'autre
- mémoriser et comprendre des consignes
- manque d'autonomie (démarches et poste de travail)
- risque de mise en danger
- s'exprimer pour un entretien



Travaux réalisés dans le cadre du groupe santé - emploi du Comité Territorial Emploi Formation Insertion de Lannion
Trégor Communauté, Guingamp Paimpol Agglomération, Leff Armor Communauté

Mise à jour le 24/04/2026 - Tous droits réservés

Partenaires associés au projet



Mode d'emploi des cartes mentales



Outils à destination des professionnels.elles (à ne pas diffuser au public)





Objectif des Cartes Mentales

💡 **Vue Synthétique & Opérationnelle**

Les cartes mentales offrent un panorama rapide et pratique de problématiques santé : **Addictions**, **Troubles Cognitifs**, **Santé Mentale,** pouvant impacter **l'insertion professionnelle ou le maintien en emploi**

⭐ **Outil de référence**

Elles permettent d'identifier les **points de vigilance** et d'accéder rapidement aux **contacts et ressources du territoire.** Elles servent de **fiches repères** aux professionnels pour :

- ☐ **Repérer** les signaux
- ☐ **Questionner**
- ☐ **Orienter** vers les ressources adaptées

Mode d'Emploi : Utilisation des Cartes

Repérer les signes d'alerte ou de fragilité

- Manifestations
- Facteurs de Vulnérabilité



Parcourir les **bulles principales** des cartes pour la problématique identifiée (ex: Addiction, T. Cognitifs).

Identifier les manifestations concrètes ou les **facteurs de vulnérabilité** :

Exemples de manifestations : Fatigabilité, troubles du comportement, difficultés d'adaptation, isolement, perte de motivation, ruptures du parcours.

Exemples de facteurs : Logement instable, entourage fragilisant, faible mobilité, manque de relations de confiance.

Questionner la Personne Accompagnée

- Questions-clés
- Impacts sur l'emploi



Engager une conversation pour mieux comprendre la situation à l'aide des **questions-clés** repérées sur la carte :

Exemples ; les répercussions observées au quotidien, le ressenti psychologique/comportemental.

Évaluer les impacts directs sur l'emploi pour identifier des besoins spécifiques.

E*xemples* ; Manque d'autonomie, difficultés d'interaction/communication, irrégularité, hospitalisations, estime de soi diminuée.

Orienter efficacement vers les Ressources

- contacts directs



Identifier les ressources adaptées à la situation de la personne sur la carte

👉 Certaines bulles ressources contiennent des **liens directs** (URL cliquables dans le PDF) pour un accès immédiat !



Exemples de dispositifs à contacter:

- Services médicaux et psychiatriques (CMP, Équipe mobile précarité psychiatrie, etc.).

- Institutions dédiées (MDPH, Cap Emploi, France Travail, Fondation Bon Sauveur, groupes de parole, etc.).

Questions

Vous avez des questions sur l'utilisation de ces outils?

N'hésitez pas à contacter le Projet Territorial Santé Mentale des Côtes d'Armor

Travaux réalisés dans le cadre du groupe santé - emploi du Comité Territorial Emploi Formation Insertion de Lannion
Trégor Communauté, Guingamp Paimpol Agglomération, Leff Armor Communauté

Partenaires associés au projet